

## 令和2年度 第1回 内灘町男女共同参画推進委員会

- 【日 時】 令和2年8月26日（水）16:00～16:50  
【場 所】 内灘町役場 3階 301・302会議室  
【出席委員】 綿引委員、中村委員、葛城委員、井口委員、水野委員、源代委員、庄田委員（7名）  
【事務局】 文化スポーツ課男女共同参画室 上出室長、中佐課長補佐、船本主事

### 会 議 内 容

1 開会の挨拶 男女共同参画室 室長 上出 勝浩

2 議 事

【第1号議案 令和元年度内灘町男女共同参画推進状況報告書について】

事務局) 平成30年度報告書と異なる点を中心に説明する。

まず、新規事業として、町の文化芸術祭においてこれまでは、うちなだ参画グループによる啓発パネル展示を実施していたが、令和元年度においては、男女共同参画室が実施した。また、保育料無償化に合わせた給食費助成事業や友好交流都市台湾竹北市との交流を実施した。

続いて、その他異なる点を説明する。まず、男女共同参画室と働く女性の家の共催の講座が増えた。働く女性の家の講座の総数が増えたわけではなく、対象を男女や男性のみとしたことによる。

また、活動自体は今までも実施していたが記載がなかったため、石川県男女共同参画推進員の活動を報告した。

その他、計画で担当課となっていたが、報告書の記載がなかったため、新たに3箇所記載した。

委 員) 令和元年度の第2回委員会でも話が出たが、内灘町職員の育休取得率についても記載したらどうか。具体的な取組は実施したか。

事務局) 男女共同参画室としては、実施していない。総務課では対象の職員に声かけしていると聞いている。

委 員) 目標値を記載して、さらに育児講座を組み込むなど具体化するのが必要なのではないか。

委 員) 委員会が出た意見は、総務課にどのように連絡がいくものなのか。

事務局) 育休取得率も含め様々な目標値は共有しているが、働きかけのための育児講座などは、内灘町職員対象であれば総務課と、町民向けであれば、関係の課と調整しながら実施していく必要があると考えている。

委員) 職員の育休取得率の目標達成のため、「男女共同参画推進庁内連絡会」を活用するのはどうか。また、職員向けの育児講座があってもいいのでは。

事務局) 近年は庁内連絡会を実施していなかったため、今年度の開催を目指していきたい。育児講座はその際に題材として取り上げたい。

委員) 報告書8ページの女性職員の役職への登用については、%表記では分かりにくい。人数割合で表記するのはどうか。また、全課長職や役付という表現もピンとこない。

事務局) 委員の方には人数割合を後日報告する。また、次年度の報告書では、人数割合で表記する。

委員) 内灘町としては女性管理職の増加に向けて何かしているのか。

事務局) 特段の働きかけは行っていないが、女性職員の割合に応じて自然と比率が上がっているのではないか。

=== その後、異議等なく、承認 ===

## 【第2号議案 令和2年度事業(案)について】

### (1) 石川中央広域圏男女共同参画推進協議会事業について

(事務局より説明)

石川中央広域圏男女共同参画推進協議会の事業(案)のため内容は非公開とする。

### (2) 女性人材リスト事業

事務局) 昨年度の計画から進捗しておらず、誠に申し訳なく思っている。

その後(事務局より説明)

(3) ふらっとミニセミナー

(事務局より説明)

委員) 1回のみか。

事務局) 1回のみを予定している。

委員) 定員を増やすのはどうか。

事務局) 検討する。

=== その後、異議等なく、承認 ===

3 その他

特に意見等なし

4 閉会