特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表

①就業継続及び仕事と家庭の両立関係				②長時間勤務関係				③配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標（時期）	最新値 （時期）	目標 設定時 （時期） 最新値	目標項目	数値目標（時期）	最新値 （時期）	目標 設定時 （時期） 最新値	目標項目	数値目標（時期）	最新値 （時期）	目標 設定時 （時期） 最新値
男性職員の 育児休業取得率	20%以上 （令和6年度）	100% （令和5年度）	0% （令和元年度）	年次有給休暇 平均取得日数	10日以上 （令和7年）	12.4日 （令和5年）	8.9日 （令和元年）	各役職段階に占める女性職員の割合	課長相当職以上 10%以上 課長補佐相当職 30%以上 （令和7年度）	課長相当職以上 23.3% 課長補佐相当職 48.4% （令和6年度）	課長相当職以上 13.3% 課長補佐相当職 52.8% （令和2年度）
配偶者出産休暇 及び育児参加休暇 取得率・ 平均合計取得日数	25%以上・ 合計2日以上 （令和6年度）	100%・ 合計7日 （令和5年度）	22.2%・ 合計1.76日 （令和元年度）								